

## **Положение о добровольцах и добровольческой деятельности в МБУ ДК «Октябрь»**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 11 августа 1995 г. N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" (с изменениями), Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. N 15-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)", Всемирной декларацией добровольчества (2001 г.).

1.2. Под **добровольческой деятельностью** в сфере культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.3. Под **участниками добровольческой деятельности** в сфере культуры понимаются добровольцы (волонтеры), добровольческие (волонтерские) формирования, руководители добровольческих (волонтерских) формирований, благополучатели:

**Добровольцы (волонтеры)** - лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

**Добровольческое (волонтерское) формирование** - объединение добровольцев (волонтеров), действующее на базе МБУ ДК «Октябрь»;

**Руководитель добровольческого (волонтерского) формирования** – ответственное лицо в МБУ ДК «Октябрь», отвечающее за привлечение добровольцев (волонтеров), организацию их работы и координацию их деятельности;

**Благополучатели** - граждане или организации различной организационно-

правовой формы и формы собственности, получающие помощь добровольцев (волонтеров).

1.4. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольности;
- безвозмездности;
- добросовестности;
- законности.

## **II. Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности**

2.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках детского и молодежного движения;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

- создание условий для интеграции направлений работы добровольческих (волонтерских) формирований в деятельность МБУ ДК «Октябрь»;
- мотивирование членов добровольческого (волонтерского) формирования, созданного на базе МБУ ДК «Октябрь» к активному участию в его проектах и программах;
- обучение граждан, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;

- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- гуманистическое воспитание, распространение идей и принципов социокультурного развития среди населения;
- формирование кадрового резерва для учреждений культурно – досуговой сферы города Нижневартовска;

### **III. Направления и формы добровольческой (волонтерской) деятельности**

3.1. Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

- развитие культурного потенциала г. Нижневартовска, путем оказания добровольческой (волонтерской) помощи МБУ ДК «Октябрь»;
- создание положительного имиджа МБУ ДК «Октябрь», общественное признание его деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акций в поддержку проектов и программ вышеуказанных учреждений; оказание благотворительной помощи МБУ ДК «Октябрь» с целью укрепления его материально-технической базы и реализации различных проектов и программ; посильное участие в мероприятиях МБУ ДК «Октябрь»;
- информационное обеспечение мероприятий, проводимых МБУ ДК «Октябрь».

3.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе и т.д.

3.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, другим нормативным правовым актам, а также уставу МБУ ДК «Октябрь».

### **IV. Организация деятельности добровольческого (волонтерского) формирования**

4.1. Формирование создается по решению директора МБУ ДК «Октябрь».

4.2. В своей деятельности Формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- уставом МБУ ДК «Октябрь»;
- планом работы МБУ ДК «Октябрь»;
- локальными актами МБУ ДК «Октябрь»;
- настоящим Положением.

4.3. Для вступления в Формирование доброволец (волонтер) подает заявление согласно приложению к настоящему Положению. Решение о приеме добровольца (волонтера) для участия в деятельности Формирования принимает непосредственно руководитель Формирования. Информация о волонтерах в составе Формирования размещается на официальном сайте МБУ ДК «Октябрь» и является общедоступной.

4.4. В целях обеспечения реализации добровольцем (волонтером) предоставленных ему полномочий, МБУ ДК «Октябрь» вправе выдавать ему соответствующее удостоверение. В целях фиксации практики добровольного труда добровольца (волонтера) ему может выдаваться «Личная книжка добровольца», которая заполняется руководителем формирования. В «Личную книжку добровольца» заносятся сведения о добровольце (волонтере), его добровольном труде и периоде работы в учреждении, а так же об обучении и поощрениях.

Порядок внесения записей, ведения учета, выдачи обновления и восстановления «Личной книжки добровольца» утверждается приказом МБУ ДК «Октябрь», на основании письма Минобрнауки России от 21.03.2017 №09 - 607.

4.5. Добровольцы (волонтеры) в составе Формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе.

4.6. Деятельность Формирования определяется планом работы, утверждаемым руководителем Формирования по согласованию с руководителем МБУ «ДК «Октябрь».

4.7. Творческо-организационная работа Формирования предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- мероприятия по созданию в коллективе творческой атмосферы; добросовестное выполнение участниками поручений, воспитание бережного отношения к имуществу МБУ ДК «Октябрь»;
- участие в общих проектах, программах и акциях МБУ ДК «Октябрь», в культурной и общественной жизни г. Нижневартовска;
- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года общего собрания с подведением итогов работы;
- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность Формирования (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).

4.8. Контроль за деятельностью Формирования осуществляет директор МБУ ДК «Октябрь».

4.9. Непосредственное руководство Формированием осуществляет руководитель Формирования, который назначается директором МБУ ДК «Октябрь».

4.10. Руководитель Формирования несет персональную ответственность за организацию и содержание его деятельности, результаты работы.

4.11. Руководитель Формирования:

- проводит набор волонтеров в составе Формирования с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и корректирует план работы Формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- направляет деятельность Формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях МБУ ДК «Октябрь» и других учреждений культуры, в соответствии с планом работы;
- осуществляет творческие контакты с другими Формированиями;

- ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу на основе утвержденного плана;
- представляет годовой отчет о деятельности Формирования с анализом достижений и недостатков, с предложениями об улучшении его работы;
- составляет другую документацию в соответствии с уставом МБУ ДК «Октябрь», правилами внутреннего трудового распорядка;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в мероприятиях по повышению квалификации не реже 1 раза в 3 года.

## **V. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)**

5.1. Доброволец (волонтер) в составе Формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму добровольческой (волонтерской) деятельности в МБУ ДК «Октябрь», которые отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности в МБУ ДК «Октябрь»;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою добровольческую (волонтерскую) деятельность.

5.2. Доброволец (волонтер) обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;

- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные МБУ ДК «Октябрь» для выполнения добровольческой (волонтерской) деятельности;
- уведомить МБУ ДК «Октябрь» о своем желании прекратить добровольческую (волонтерскую) деятельность.

## **VI. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) формирования**

6.1. Руководитель Формирования на базе МБУ ДК «Октябрь» имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности Формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от МБУ ДК «Октябрь»;
- устанавливать творческие контакты с другими учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, общеобразовательными учреждениями, иными учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных добровольческих (волонтерских) проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных Формирований и перенимать их опыт работы;
- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников.

6.2. Руководитель Формирования обязан:

- вести учет добровольцев (волонтеров) в составе Формирования;
- вести журнал учета работы деятельности Формирования, а также другую документацию в соответствии с уставом МБУ ДК «Октябрь», правилами внутреннего трудового распорядка;
- способствовать созданию условий личной самореализации добровольцев (волонтеров) в составе Формирования, в том числе за счет

организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;

- воспитывать у добровольцев (волонтеров) бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам МБУ ДК «Октябрь»;

## **VII. Права и обязанности МБУ ДК «Октябрь»**

7.1. МБУ ДК «Октябрь» имеет право:

- получать от руководителя Формирования отчеты о проделанной работе;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- предоставлять возможность для получения добровольцами (волонтерами) дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного добровольца (волонтера) при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.2. МБУ ДК «Октябрь» обязано:

- создать добровольцам (волонтерам) в составе Формирования все необходимые условия труда;
- разъяснять добровольцам (волонтерам) их права и обязанности;
- обеспечить безопасность добровольцев (волонтеров) в ходе пребывания в МБУ ДК «Октябрь» и за его пределами при проведении мероприятий;
- предоставить добровольцам (волонтерам) необходимую для выполнения ими заданий информацию о деятельности МБУ ДК «Октябрь» ;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида добровольческой (волонтерской) деятельности.

## **VIII. Мотивация добровольцев (волонтеров) к участию в добровольческой (волонтерской) деятельности**



8.1. С целью обеспечения системы мотивации добровольцев (волонтеров) к добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры, организации данной работы, в МБУ ДК «Октябрь» предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших добровольцев (волонтеров);
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для добровольцев (волонтеров);
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для добровольцев (волонтеров) в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендация и содействие участию добровольцев (волонтеров) в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для добровольцев (волонтеров).

8.2. По мере развития добровольческого (волонтерского) движения в МБУ ДК «Октябрь» могут быть выработаны дополнительные формы мотивации.